

## TUTEUR-RICE DE PROXIMITE : LE TUTEUR REFERENT

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Manager au sein de l'établissement l'accueil et le parcours apprenant des stagiaires quels que soient leurs cursus de formation

### DUREE

18 jours  
120 heures de formation

### PUBLIC CONCERNE

Tout salarié de la Branche professionnelle, diplômé du secteur, disposant d'au minimum trois ans d'activité et qui est amené à encadrer des stagiaires en formation initiale, des bénéficiaires de contrats de professionnalisation ou de périodes de professionnalisation mais également des personnes en insertion dans l'emploi.

### PREREQUIS

Disposer d'au minimum trois ans d'activité et être amené à encadrer des stagiaires en formation initiale, des bénéficiaires de contrats de professionnalisation ou de périodes de professionnalisation mais également des personnes en insertion dans l'emploi.

### LES + DE LA FORMATION

- Accompagnement opérationnel
- Savoirs transposables et utilisables
- Actualisation des savoirs conformément à l'évolution du cadre réglementaire.

### COMPETENCES VISEES

- Définir le tutorat, la diversité des situations tutorales, les missions et les compétences
- Maîtriser les principes de la pédagogie
- Analyser les besoins en tutorat
- Adapter l'activité tutorale aux ressources
- Participer à la concertation avec l'organisme de formation
- Etablir les supports de liaison
- Réguler la formation avec les différents acteurs
- Etablir et entretenir des relations avec le-a stagiaire
- Identifier ses caractéristiques et repérer les éventuelles inadéquations avec l'entreprise
- Communiquer dans un contexte de relations hiérarchiques et d'offre de service
- Conduire un entretien
- Définir les différents aspects de son métier et les présenter à une personne non initiée,
- Définir et présenter l'organisation du travail et de l'offre de service en situant le poste dans le processus général,
- Formuler des objectifs de formation permettant de construire, conduire et évaluer le parcours de formation en situation de travail,
- Varier les méthodes pédagogiques
- Analyser une séquence de travail
- Construire les outils de l'accompagnement



### SANCTION

Attestation de compétences



### LE + DE L'IRIS

Un accompagnement lors des premières expérimentations est proposé à l'issue de la formation.



### COUT

Parcours complet : **2200€**

Ou par module

**Le module 1 : 800 €**

**Le module 2 : 800 €**

**Le module 3 : 800 €**



### PEDAGOGIE

Approche participative basée sur l'écoute, le partage et une pédagogie active.  
« Apprendre en faisant »



### INTERVENANTS

Formateurs spécialisés sur la thématique et  
Conseiller Compétences

# TUTEUR-RICE DE PROXIMITÉ : LE TUTEUR REFERENT

## PRESENTATION DE LA FONCTION

Le tutorat est une relation dans une situation formative entre un-e professionnel-le et une personne en apprentissage d'un métier dans un environnement.

Quel que soit le statut la personne formée en alternance (élève, étudiant, salarié ou de stagiaire de la formation continue) et les objectifs (l'apprentissage d'un métier, l'acquisition d'une qualification, l'obtention d'un diplôme, un parcours d'insertion professionnelle). Le-a tuteur-riche a pour mission d'accueillir, d'aider, d'informer, de guider les tutorés-ées pendant leur séjour dans l'établissement. Il-elle assure également la liaison entre les structures de formation et les salariés-ées de l'établissement qui participent à l'acquisition, par le-a tutoré-e, de compétences professionnelles.

## ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation s'articule autour de 3 modules de 40h chacun :

- 01 Module « Tuteur de proximité : les bases »
- 02 Module «Tuteur de proximité : approfondissement »
- 03 Module spécifique : « Tuteur référent »

### CONTACT INFORMATION INSCRIPTION

Tél. : 01.76.64.73.90

Fax : 01.41.11.44.16

[secretariat@institut-iris.fr](mailto:secretariat@institut-iris.fr)  
[www.institut-iris.fr](http://www.institut-iris.fr)